

V súlade so zákonom č. 533/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

**Knižnica Antona Bernoláka v Nových Zámkoch
- Anton Bernolák Könyvtár, Érsekújvár**

Zastúpená riaditeľkou Ing. Helenou Bohátovou, PhD.
na jednej strane

a

**Odborový zväz pracovníkov knižníc SR
Základná organizácia pri Knižnici Antona Bernoláka v
Nových Zámkoch**

Zastúpená predsedom Františkom Verešom
na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky zamestnancov
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú odborovú organizáciu za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet základnej organizácie.

Článok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu odborovej organizácie na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.

Časť III. Pracovnoprávne vzťahy

Článok 9

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so zástupcom odborovej organizácie.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom odborovej organizácie, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 12

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne.

Článok 13

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roku dovŕši najmenej 33 rokov veku a trvale sa stará o dieťa.

Článok 14

S cieľom dosiahnutia väčšej efektívnosti pracovného času a s prihliadnutím na osobné potreby zamestnancov umožní organizácia pracovníkom využívať pružný pracovný čas. Pružné pracovné obdobie sa uplatňuje ako 4-týždňové podľa § 88 ZP.

Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Uvedenú prestávku nie je možné čerpať na začiatku ani na konci pracovnej doby.

Článok 16

Zamestnávateľ prerokuje s odborovou organizáciou všetky prípady rozviazania pracovného pomeru podľa § 63 a 68 - 70 ZP.

Článok 17

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na obdobie 2023-2024 zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.

Článok 18

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na obdobie 2023-2024 pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 19

Zamestnanec zaradený do služby v sobotu /na výpožičných odd./ bude mať rozvrhnutý pracovný čas na základe § 93/1 ZP a bude mu v zmysle § 17 priznaný príplatok za hodinu práce v sobotu v sume 30% hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 122 a ods.1

a § 122 b ods. 1 Zákonníka práce. Príplatok za prácu v noci v zmysle §16 ZP patrí zamestnancovi za hodinu práce v noci v sume 25% hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 123 ods. 1 ZP

Článok 20

Pri porušení pracovnej disciplíny pracovníkom, organizácia bude postupovať podľa príslušných ustanovení ZP a Pracovného poriadku. O každom závažnom porušení pracovnej disciplíny zamestnávateľ bude informovať odborovú organizáciu ak pôjde o jej člena.

Článok 21

Organizácia v záujme ďalšieho prehlbovania odborných znalostí a zvyšovania kvalifikácie umožní zamestnancom účasť na kurzoch a školeniach krátkodobého charakteru (v rozsahu do 2 dní), ktorých obsah bude súvisieť s ich pracovnou náplňou. Čas strávený na školeniach a seminároch sa bude považovať za výkon práce.

Článok 22

Pracovné voľno s náhradou mzdy (v sume priemerného zárobku zamestnanca) bude poskytnuté zamestnancom bez nároku na diéty (tuzemské a zahraničné) v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- na odborné exkurzie organizované Spolkom slovenských knihovníkov a knižníc pokiaľ tomu nebudú brániť prevádzkové dôvody
- účasť na odborných podujatiach organizovaných Spolkom maďarských knihovníkov na Slovensku pokiaľ tomu nebudú brániť prevádzkové dôvody

Článok 23

Práca nadčas je práca vykonávaná zamestnancom na príkaz zamestnávateľa, alebo s jeho súhlasom. Vzťahuje sa na pracovné cesty, kultúrne podujatia uskutočnené po pracovnom čas a nalievavé práce.

Za prácu nadčas sa považuje aj účasť na školeniach a pracovných poradách, ktoré sa konajú po pracovnej dobe.

Hodiny nadčas sa evidujú v knihe dochádzok a môžu sa čerpať formou náhradného voľna po vypísaní žiadanky a so súhlasom nadriadeného.

Časť IV. Platové podmienky

Článok 24

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 25

Mzda je splatná dozadu za mesačné obdobie a to 10. deň nasledujúceho mesiaca. Ak na tento deň pripadne sobota, nedeľa alebo sviatok, mzda sa vypláca v predchádzajúci deň.

Článok 26

Zamestnávateľ poskytnie zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku až do výšky jedného mesačného funkčného platu v zmysle zákona č 553/2003 Z.Z. § 20 odstavec 1 písm. c).

Článok 27

Zamestnávateľ uskutoční zúčtovanie dane zo mzdy a jej vyrovnanie za bežný rok u jednotlivých zamestnancov, ktorý o to požiadajú.

Časť V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 28

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov alebo jeho ekvivalent v podnikoch verejného stravovania. Hodnota stravného lístka je 5,85 € a bude sa pravidelne upravovať v nadväznosti na valorizáciu výšky stravného, poskytovaného pri pracovných cestách v trvaní 5-12 hod. /§ 152 odst. 3 ZP/ a finančných možností organizácie.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom stravný lístok alebo jeho ekvivalent za odpracovaný deň a deň, kedy si čerpá riadnu dovolenku.

Článok 30

Zamestnávateľ neposkytne zamestnancom stravné lístky alebo jeho ekvivalent počas trvania práceneschopnosti a celodenného vyšetrenia v zdravotníckom zariadení, alebo sprevádzania rodinného príslušníka na celodennom vyšetrení.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac 7 dní v kalendárnom roku, na vyšetrenie alebo ošetrovanie v zdravotníckom zariadení aj v úseku voliteľného pracovného času /7.00 -9.00 a 15.00-17.00 hod./, ktorý sa tiež posudzuje ako výkon práce za celý tento čas podľa § 143 ods. 2 a 3 ZP. Za jeden deň sa považuje priemerná dĺžka pracovnej zmeny.

Článok 32

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa Zásad pre tvorbu sociálneho fondu a pre použitie prostriedkov zo sociálneho fondu, ktoré tvoria prílohu KZ.

Článok 33

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde
- ďalším prídedom vo výške 0,25% zo základu
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

Článok 34

Príspevok na stravovanie bude každoročne prepočítaný podľa zostatku finančných prostriedkov v sociálnom fonde.

Rozpočet sociálneho fondu na príslušný rok bude tvoriť súčasť kolektívnej zmluvy.

Článok 35

Zamestnávateľ umožní odborovej organizácii usporiadať pre zamestnancov rekreačno-rehabilitačný deň. Náklady spojené s realizáciou podujatia budú hradené zo sociálneho fondu vo vopred dohodnutom rozsahu.

Časť VI. Záverečné ustanovenia

Článok 36

Kolektívna zmluva sa uzatvára od 1.1.2024 do 31.12.2024

Článok 37

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 38

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 39

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a odborovej organizácie.

Článok 40

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 41

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia

Zmluva bola podpísaná dňa

2.1.2024

Ing. Helena Bohátová, PhD. - riaditeľka KAB



František Vereš – predseda ZO

